

STATUT SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ „Z BRZUCHA KOJOTA”

CZEŚĆ I

Postanowienia ogólne

§ 1

Spółdzielnia nosi nazwę: Spółdzielnia Socjalna „Z BRZUCHA KOJOTA”.

§ 2

Spółdzielnia Socjalna „Z BRZUCHA KOJOTA” zwana dalej Spółdzielnią prowadzi działalność na podstawie przepisów ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r. o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 r. nr 94 poz. 651 z późn. zm.), ustawy z dnia 16 września 1982 r. - Prawo spółdzielcze (tekst jedn. Dz. U. z 2013 r. poz. 1443, z późn. zm.), ustaw szczególnych oraz niniejszego Statutu.

§ 3

1. Spółdzielnia posiada osobowość prawną i działa przez swoje organy w sposób przewidziany przepisami prawa oraz z przepisami niniejszego Statutu.
2. Siedzibą Spółdzielni jest m. st. Warszawa, a terenem działalności Spółdzielni terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz terytorium innych państw z poszanowaniem tamtejszego prawa.
3. Czas trwania Spółdzielni jest nieokreślony.

CZEŚĆ II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 4

1. Celem działalności Spółdzielni jest przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków, osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, osób, których kwalifikacje zawodowe mogą być niewystarczające dla samodzielnego poruszania się po rynku pracy oraz umożliwienie osobom bezrobotnym aktywizację zawodową.

2. Spółdzielnia realizuje cele społecznie doniosłe, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna i reintegracja zawodowa. Spółdzielnia podejmuje działania w kierunku odbudowania i podtrzymania u członka Spółdzielni umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu, a także działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy, przede wszystkim poprzez podnoszenie kwalifikacji zawodowych.
3. Celem Spółdzielni jest także prowadzenie działalności społecznej i oświatowo-kulturalnej na rzecz osób zatrudnionych w Spółdzielni oraz ich środowiska lokalnego, a także działalności społecznie użytecznej w sferze działań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Dz. U. 2003 r., nr 96, poz. 883, z późn. zm.), w tym w zakresie:
 - a) wspierania rozwoju postaw obywatelskich i społecznych,
 - b) wspierania wychowawczej i opiekuńczej roli rodziny,
 - c) wyrównywania szans edukacyjnych i społecznych dzieci i młodzieży,
 - d) upowszechniania wiedzy na temat roli rodziców w edukacji, wspierania działań rad rodziców,
 - e) promocji zdrowia oraz profilaktyki zdrowotnej,
 - f) promowania i organizacji wolontariatu,
 - g) promowania wielokulturowości i wielojęzyczności,
 - h) działania na rzecz osób powracających na rynek pracy, zwłaszcza po okresie wychowywania dzieci,
 - i) wspierania aktywności seniorów,
 - j) organizacji i prowadzenia warsztatów, szkoleń, seminariów, kursów, konferencji, imprez, konkursów, wystaw.
4. Dla realizacji celów Spółdzielnia może prowadzić działalność w zakresie: produkcji, usług i handlu.
5. Dla realizacji celów określonych w Statucie Spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych źródeł oraz funduszy.

§ 5

Przedmiotem działalności gospodarczej prowadzonej przez Spółdzielnię według Polskiej Klasyfikacji Działalności jest:

- 56.10.A Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne
- 56.29.Z Pozostała usługowa działalność gastronomiczna
- 56.30.Z Przygotowywanie i podawanie napojów
- 56.10.B Ruchome placówki gastronomiczne
- 56.21.Z Przygotowywanie i dostarczanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering)
- 10.71.Z Produkcja pieczywa; produkcja świeżych wyrobów ciastkarskich i ciastek
- 13.92.Z Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych

- 13.99.Z Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 14.13.Z Produkcja pozostałej odzieży wierzchniej
- 14.19.Z Produkcja pozostałej odzieży i dodatków do odzieży
- 14.39.Z Produkcja pozostałej odzieży dzianej
- 18.13.Z Działalność usługowa związana z przygotowaniem do druku
- 23.41.Z Produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych
- 32.13.Z Produkcja sztucznej biżuterii i wyrobów podobnych
- 47.19.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- 47.91.Z Sprzedaż detaliczna prowadzona przez domy sprzedaży wysyłkowej lub Internet
- 47.99.Z Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami
- 58.11.Z Wydawanie książek
- 58.19.Z Pozostała działalność wydawnicza
- 59.14.Z Działalność związana z projekcją filmów
- 59.20.Z Działalność w zakresie nagrań dźwiękowych i muzycznych
- 62.01.Z Działalność związana z oprogramowaniem
- 62.03.Z Działalność związana z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi
- 62.09.Z Pozostała działalność usługowa w zakresie technologii informatycznych i komputerowych
- 63.11.Z Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność
- 63.12.Z Działalność portali internetowych
- 70.21.Z Stosunki międzyludzkie (public relations) i komunikacja
- 73.11.Z Działalność agencji reklamowych
- 74.10.Z Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania
- 74.20.Z Działalność fotograficzna
- 74.90.Z Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana
- 82.30.Z Działalność związana z organizacją targów, wystaw i kongresów
- 85.52.Z Pozaszkolne formy edukacji artystycznej
- 85.59.B Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane
- 85.60.Z Działalność wspomagająca edukację
- 90.01.Z Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych
- 90.02.Z Działalność wspomagająca wystawianie przedstawień artystycznych
- 90.03.Z Artystyczna i literacka działalność twórcza
- 90.04.Z Działalność obiektów kulturalnych
- 93.29.Z Pozostała działalność rozrywkowa i rekreacyjna
- 94.99.Z Działalność pozostałych organizacji członkowskich, gdzie indziej niesklasyfikowana

- 96.09.Z Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana

Działalność, dla której wymagane jest uzyskanie koncesji, zezwolenia lub licencji może zostać podjęta pod warunkiem uzyskania stosownych uprawnień.

CZĘŚĆ III

Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 6

1. Członkiem Spółdzielni może być osoba fizyczna zdolna do wykonywania pracy, będąca:
 - osobą bezrobotną w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r.- Dz. U. 2013 poz. 674 z późn. zm., o pełnej zdolności do czynności prawnych;
 - osobą, o której mowa w art. 1 ust. 2 pkt 1-4, 6 i 7 ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. 2011, nr 43, poz. 225 z późn. zm.);
 - osobą niepełnosprawną, w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2011, nr 127, poz. 721, z późn. zm.) - posiadającą pełną zdolność do czynności prawnej.
2. Członkiem Spółdzielni może być także każda osoba fizyczna posiadająca ograniczoną zdolności do czynności prawnych, jeżeli ograniczenie to nastąpiło w czasie trwania członkostwa, a osoba ta odpowiada przewidzianym wyżej wymaganiom.
3. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali Statut, stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania jej do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący do Spółdzielni po tej dacie stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich przez Zarząd Spółdzielni .
4. Członkostwo w Spółdzielni mogą nabyć także inne osoby niż wskazane w ust. 1, jeżeli ich praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni. Liczba tych osób nie może być większa niż 50% ogólnej liczby członków Spółdzielni. Przekroczenie tego limitu, trwające nieprzerwanie przez okres 6 miesięcy, stanowi podstawę do postawienia Spółdzielni w stan likwidacji.

§ 7

Spółdzielnia musi liczyć co najmniej 5 (pięciu) członków oraz nie więcej niż 50 (pięćdziesięciu) członków.

§ 8

1. Warunkiem przyjęcia na członka jest złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni. Deklaracja powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
2. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko przystępującego do Spółdzielni, datę jego urodzenia, miejsce zamieszkania, liczbę zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji, adres poczty elektronicznej oraz podpis składającego deklarację.
3. Członek może w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 9

1. Członków przyjmuje do Spółdzielni Zarząd Spółdzielni.
2. O przyjęciu lub odmowie Zarząd Spółdzielni powiadamia zainteresowanego na piśmie w terminie 2 tygodni od daty podjęcia uchwały.
3. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie oraz pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia oraz o terminie i trybie jego wniesienia, a także o skutkach niezachowania tego terminu. Odwołanie składa się na piśmie do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu w terminie 14 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie przyjęcia w poczet członków. Odwołanie powinno być rozpatrzone na najbliższym Walnym Zgromadzeniu, jednak nie później niż w terminie 6 miesięcy od daty jego wniesienia.

§ 10

Członek Spółdzielni ma prawo do:

1. brania udziału w życiu Spółdzielni,
2. brania udziału w posiedzeniach Walnego Zgromadzenia z prawem głosu,
3. wybierania i bycia wybieranym do organów Spółdzielni,
4. zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie,
5. korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, sportowych i turystycznych,
6. uzyskiwania od organów Spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość,
7. wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji,
8. przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów.

§ 11

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

1. uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni,
2. stosowania się do postanowień Statutu, regulaminów i uchwał organów Spółdzielni,
3. wniesienia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i w terminach określonych w Statucie,
4. podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni,
5. dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
6. przestrzegania zasad współzycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeńskości w stosunku do innych członków Spółdzielni.

§ 12

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

1. wystąpienia członka ze Spółdzielni,
2. wykluczenia członka,
3. śmierci członka,
4. wykreślenia członka.

§ 13

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być złożone pod rygorem nieważności w formie pisemnej do Zarządu.
2. W okresie wypowiedzenia członek powinien wykonywać swoje obowiązki zgodnie ze Statutem i obowiązującymi w Spółdzielni zasadami.
3. Wypowiedzenia odpowiada okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek jest zatrudniony. Za datę wystąpienia uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 14

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostawanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współzycia społecznego, a w szczególności:
 - a) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy;
 - b) z przyczyn uzasadniających według przepisów Kodeksu pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę.
2. Wykluczenie nie może nastąpić po upływie jednego miesiąca od uzyskania przez Spółdzielnię wiadomości o okolicznościach je uzasadniających.

§ 15

1. Wykreślenie członka z rejestru członków Spółdzielni może mieć miejsce tylko w wypadku, gdy:
 - a) członek nie jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn niezawinionych przez Spółdzielnię;
 - b) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych;
 - c) utracił bez swojej winy kwalifikacje, które umożliwiały przyjęcie go w poczet członków;
 - d) został skazany przez sąd powszechny za pospolite przestępstwo w okresie członkostwa;
 - e) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy.
2. Postanowienia ust. 1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od tego, na jakiej podstawie byli zatrudnieni.
3. Do okresu, o którym mowa w ust. 1 pkt a nie wlicza się okresu, w którym członek nie wykonuje pracy w Spółdzielni z powodu odbywania służby wojskowej, pełnienia z wyboru funkcji w innych organizacjach spółdzielczych albo w organach władzy państwowej lub samorządu terytorialnego.

§ 16

Wykluczenie lub wykreślenie staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi prawie do odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania.

§ 17

Członka zmarłego skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym nastąpiła śmierć.

§ 18

Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie.

CZEŚĆ IV

Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§ 19

Wykluczenia lub wykreślenia dokonuje Walne Zgromadzenie. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu, Walne Zgromadzenie Spółdzielni powinno wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§ 20

1. Członkowi wykluczonemu lub wykreślonemu z rejestru członków Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia za pośrednictwem Zarządu. Termin do wniesienia odwołania wynosi miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa do odwołania.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie 2 miesięcy od daty jego wniesienia. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na trzy tygodnie przed terminem. Odwołujący się ma prawo być obecnym podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania.
3. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.

§ 21

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem a Spółdzielnią (także innych niż określone w § 20 ust. 1) Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Od uchwały każdego organu Spółdzielni, w sprawach pomiędzy członkiem a Spółdzielnią, członek może odwołać się w trybie postępowania wewnątrzspółdzielczego do Walnego Zgromadzenia w terminie 14 dni od dnia jej podjęcia.
3. Odwołanie wnosi się na piśmie do organu odwoławczego za pośrednictwem Zarządu.
4. Walne Zgromadzenie rozpatruje odwołanie w terminie 1 miesiąca od jego wniesienia przez zainteresowanego.
5. O terminie Walnego Zgromadzenia odwołujący winien być powiadomiony co najmniej na 14 dni przed jego terminem.
6. Termin do wniesienia odwołania biegnie od dnia zawiadomienia członka o uchwale w sposób wskazany w niniejszym Statucie. Pisemne zawiadomienie

powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania od uchwały w przewidzianym terminie i o skutkach jego niezachowania.

§ 22

Członek może dochodzić swych roszczeń na drodze sądowej.

§ 23

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący się usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

CZEŚĆ V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 24

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 25

Wpisowe wynosi 50 zł i powinno być wpłacone w terminie miesiąca od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 26

Każdy członek przystępując do Spółdzielni winien zadeklarować i wpłacić przynajmniej jeden udział obowiązkowy w terminie 6 miesięcy od daty przyjęcia na członka. Udział obowiązkowy wynosi 50 zł.

§ 27

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu jej strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§ 28

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu miesiąca po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§ 29

Po ustaniu członkostwa, udziały byłego członka wypłaca się na podstawie zatwierzonego sprawozdania finansowego za rok, w którym członek przestał należeć do Spółdzielni w całości jednorazowo w terminie jednego miesiąca od daty zatwierdzenia tego sprawozdania.

§ 30

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat Spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie jej działalności.

§ 31

1. Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej lub na przystąpienie do już funkcjonującej spółdzielni obowiązany jest wnieść te środki w całości jako wkład do Spółdzielni.
2. Osoba niepełnosprawna, która zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych otrzymała ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych środki na wkład do spółdzielni socjalnej zobowiązana jest wnieść te środki jako wkład do Spółdzielni.
3. Członek, który posiada środki uzyskane z innych funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości również jako wkład do Spółdzielni.
4. Wkład wnoszony jest niezwłocznie po otrzymaniu przez członka Spółdzielni środków, o których mowa w § 31, ust. 1, 2 i 3 nie później jednak niż w ciągu 5 dni.
5. Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w niniejszym §, staje się własnością Spółdzielni z chwilą przejęcia tego wkładu przez Spółdzielnię i użytkowany jest przez Spółdzielnię nieodpłatnie.
6. Wysokość wkładu określa każdorazowo zaświadczenie o udzieleniu wsparcia, o którym mowa w art.15 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

§ 32

1. Jeżeli członkostwo w Spółdzielni ustało po okresie dłuższym niż 12 miesięcy od dnia wniesienia wkładu, o którym mowa w § 31 ust. 1 Statutu wkład ten nie podlega zwrotowi. Zgodnie z art. 46 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2013 poz. 674 z późn. zmianami) osoba, która otrzymała środki, o których mowa w § 31 ust 1 Statutu i była członkiem Spółdzielni przez okres krótszy niż 12 miesięcy zobowiązana jest dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
2. W przypadku wkładu, o którym mowa w § 31 ust. 2 jeżeli członkostwo w Spółdzielni ustało po okresie dłuższym niż 24 miesiące od dnia wniesienia wkładu, wkład ten nie podlega zwrotowi. Zgodnie z art. 12a, ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz odpowiednimi przepisami wykonawczymi osoba, która otrzymała środki, o których mowa w § 31 ust 2 Statutu i była członkiem Spółdzielni przez okres krótszy niż 24 miesiące zobowiązana jest dokonać zwrotu otrzymanych środków wraz z odsetkami.
3. W przypadku wkładu, o którym mowa w § 31 ust. 3 jeżeli członkostwo w Spółdzielni ustało po okresie dłuższym niż okres przewidziany w umowie, na podstawie której uzyskano środki na wniesienie wkładu, nie podlega on zwrotowi. Przez okres przewidziany w umowie rozumie się okres, w którym członek Spółdzielni, który wniósł wkład na przystąpienie do Spółdzielni, jest zobowiązany do pozostawania członkiem Spółdzielni pod rygorem zwrotu środków.

CZĘŚĆ VI

Zasady zatrudniania członków

§ 33

1. Szczegółowe zasady i warunki pracy członków określa Regulamin pracy w Spółdzielni oraz indywidualna umowa każdego z członków.
2. Członek Spółdzielni ma obowiązek nawiązania i pozostawania ze Spółdzielnią w stosunku pracy.
3. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią a jej członkiem nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę, o ile Statut nie stanowi inaczej.
4. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie umowy o pracę.
5. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości gospodarczych Spółdzielni.

6. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust. 3 i 4 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością.
7. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników niebędących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów zgodnie z zasadami określonymi w ustawie o spółdzielniach socjalnych. Spółdzielnia z osobami niebędącymi członkami Spółdzielni może także zawierać umowy o świadczenie usług.

§ 34

1. Poza wyjątkami przewidzianymi w przepisach Prawa spółdzielczego odmowa nawiązania stosunku pracy lub pozostawania w takim stosunku stanowi naruszenie istotnych praw i obowiązków wynikających ze stosunku członkostwa.
2. Spółdzielcza umowa o pracę lub inna umowa, na podstawie której członek jest zatrudniony rozwiązuje się z ustaniem członkostwa oraz w wypadkach, w których przepisy prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

CZĘŚĆ VII

Organy Spółdzielni

§ 35

Organami Spółdzielni są:

- a) Walne Zgromadzenie
- b) Zarząd

§ 36

Wybory do Zarządu Spółdzielni dokonywane są w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członka Zarządu następuje także w głosowaniu tajnym.

§ 37

Przy obliczaniu większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni, oblicza się głosy oddane za i przeciw uchwale.

A. Walne Zgromadzenie

§ 38

Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej.

§ 39

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

1. uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej,
2. rozpatrywanie sprawozdań Zarządu, zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni lub Zarządu w tych sprawach i udzielania absolutorium członkom Zarządu,
3. rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
4. podejmowanie uchwał w sprawie przekazania nadwyżki bilansowej na fundusz zasobowy lub sposobu pokrycia strat,
5. podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej,
6. podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych struktur i związków oraz występowania z nich,
7. oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć,
8. podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału Spółdzielni oraz likwidacji Spółdzielni,
9. rozpatrywanie w postępowaniu wewnątrzspółdzielczym odwołań od uchwał Zarządu,
10. uchwalanie zmian Statutu,
11. wybór delegatów na zjazd związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
12. zatwierdzenie struktury organizacyjnej Spółdzielni,
13. rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu,
14. podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między Spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez Spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie Spółdzielni przy tych czynnościach (do reprezentowania Spółdzielni wystarczy dwóch członków Walnego Zgromadzenia przez nią upoważnionych),
15. rozpatrywanie odwołań od wykluczeń oraz wykreślenia z członkostwa,
16. zatwierdzanie struktury organizacyjnej Zarządu.

§ 40

1. Walne Zgromadzenie zwoływane jest przez Zarząd przynajmniej raz na rok, oraz w ciągu 6 miesięcy po upływie roku obrachunkowego.
2. Walne Zgromadzenie może być zwołane przez Zarząd z ważnych powodów w każdym czasie.
3. Zarząd zobowiązany jest zwołać nadzwyczajne Walne Zgromadzenie na żądanie co najmniej 1/5 liczby członków, nie mniej jednak niż 2 członków.
4. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być zgłoszone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
5. W wypadku przewidzianym w ust.3 niniejszego § Zarząd powinien zwołać walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu 6 tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje je związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub na koszt Spółdzielni Krajowa Rada Spółdzielcza.

§ 41

O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia członków Spółdzielni, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, osobiście za potwierdzeniem powiadomienia lub listem poleconym, co najmniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia. Powiadomienie może odbywać się również za pośrednictwem poczty elektronicznej.

§ 42

Walne Zgromadzenie otwiera prezes, a w przypadku jego nieobecności inny członek Zarządu, a prowadzi przewodniczący wybrany przez to Zgromadzenie.

§ 43

1. Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad.
2. Walne Zgromadzenie jest zdolne do podejmowania uchwał bez względu na liczbę obecnych członków Spółdzielni

§ 44

Walne Zgromadzenie podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. Większość kwalifikowana wymagana jest w następujących przypadkach:

1. zmiana Statutu – 2/3 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania
2. połączenie i podzielenie Spółdzielni – 2/3 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania

3. wykluczenia członka – połowa oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania
4. postawienia Spółdzielni w stan likwidacji – 3/4 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania
5. przywrócenia działalności Spółdzielni postawionej poprzednio w stan likwidacji – 3/4 oddanych głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 45

Głosowanie w Walnym Zgromadzeniu odbywa się jawnie, z wyjątkiem wyboru i odwołania członków Zarządu Spółdzielni.

§ 46

Na żądanie 2/3 członków obecnych na Walnym Zgromadzeniu zarządza się głosowanie tajne w sprawach objętych porządkiem obrad.

§ 47

Z posiedzenia Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół. Protokół podpisuje przewodniczący Walnego Zgromadzenia i sekretarz.

§ 48

Protokół winien zawierać: stwierdzenie, że Walne Zgromadzenie zostało zwołane prawidłowo i było zdolne do podejmowania uchwał, streszczenie przebiegu obrad, dokładną treść podjętych uchwał z podaniem wyników i sposobu głosowania.

B. Zarząd

§ 49

Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz. Do kompetencji Zarządu należy:

1. bieżące kierowanie sprawami gospodarczymi i organizacyjnymi Spółdzielni,
2. opracowanie projektów planów działalności gospodarczej i społeczno-kulturalnej Spółdzielni,
3. reprezentowanie Spółdzielni w Sądach, urzędach i wobec osób trzecich, zawieranie umów w imieniu Spółdzielni, w granicach jej statutowej działalności,
4. przyjmowanie członków Spółdzielni,
5. zatrudnianie i zwalnianie pracowników,

6. opracowanie projektów regulaminów wewnętrznych Spółdzielni,
7. zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy w Spółdzielni,
8. zwoływanie Walnych Zgromadzeń,
9. proponowanie zmian struktury organizacyjnej Spółdzielni,
10. podejmowanie niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia decyzji w sprawie nabycia i zbycia składników majątkowych,
11. składanie Walnemu Zgromadzeniu sprawozdań z działalności Spółdzielni oraz jej stanu organizacyjnego i gospodarczego,
12. prowadzenie biura Spółdzielni oraz jej rejestrów, ksiąg i rachunków,
13. prowadzenie merytorycznej i organizacyjno-technicznej obsługi organów Spółdzielni,
14. podejmowanie decyzji w sprawach niecierpiących zwłoki lub uzasadnionych koniecznością gospodarczą, na podstawie upoważnienia przez Walne Zgromadzenie,
15. podejmowanie decyzji niezastrzeżonych do właściwości innych organów Spółdzielni.

§ 50

Zarząd składa się z trzech osób w tym prezesa i dwóch członków wybranych przez Walne Zgromadzenie w głosowaniu tajnym.

§ 51

1. Członków Zarządu, w tym prezesa i członków wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Odwołanie wymaga pisemnego uzasadnienia.
2. Walne Zgromadzenie może odwołać tych członków Zarządu, którym nie udzieliło się absolutorium. Odwołanie powinno zawierać pisemne uzasadnienie.
3. Uzasadnienie na piśmie powinno być doręczone wraz z odwołaniem, w ciągu 7 dni od dnia podjęcia takiej uchwały.

§ 52

1. Członek Zarządu może być zawieszony w czynnościach przez Walne Zgromadzenie, jeżeli jego działalność jest sprzeczna z przepisami prawa lub Statutu.
2. Członka Zarządu zawieszono powiadamia się niezwłocznie w formie pisemnej o jego zawieszeniu z podaniem przyczyn zawieszenia.

§ 53

1. Oświadczenia woli za Spółdzielnię składają dwaj członkowie Zarządu działający łącznie.
2. Zarząd Spółdzielni może zgodnie z ustawą Prawo Spółdzielcze udzielić pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych

z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni lub jej wyodrębnionej organizacyjnie i gospodarczo jednostki, a także do dokonywania czynności określonego rodzaju lub czynności szczególnych, jednemu z członków Zarządu lub innej osobie.

3. Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością gospodarczą Spółdzielni osobie niebędącej członkiem Zarządu wymaga uprzedniej zgody Walnego Zgromadzenia.
4. Sumę zobowiązań możliwych do zaciągnięcia przez Zarząd bez zgody Walnego Zgromadzenia ogranicza się do kwoty 25 000,00 PLN (dwadzieścia pięć tysięcy złotych).

CZĘŚĆ VIII

Gospodarka Spółdzielni

§ 54

Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą, której rodzaje zostały wymienione w § 5 niniejszego Statutu, na zasadach rachunku ekonomicznego, przy zapewnieniu korzyści członkom Spółdzielni.

§ 55

Spółdzielnia odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§ 56

Spółdzielnia tworzy następujące fundusze własne:

1. fundusz udziałowy powstający z wpłat udziałów członkowskich, odpisów na udziały członkowskie lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
2. fundusz zasobowy powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach, w tym dotacji z Funduszu Pracy lub innych organizacji rządowych, pozarządowych i jednostek samorządu terytorialnego,
3. fundusz inwestycyjny pochodzący z podziału nadwyżki bilansowej.

§ 57

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe, wynikające z odrębnych przepisów ustawowych stanowi nadwyżkę bilansową

§ 58

1. Nadwyżka bilansowa podlega podziałowi na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia i jest przeznaczana na:
 - a) zwiększenie funduszu zasobowego - nie mniej niż 40%,
 - b) cele, o których mowa w art. 2 ust.2 i 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 r.art.10 p.1 - nie mniej niż 40%,
 - c) fundusz inwestycyjny.
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

§ 59

Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełnione kredytami bankowymi, dotacjami i innymi środkami finansowymi.

§ 60

1. Spółdzielnia prowadzi rachunkowość na zasadach określonych odrębnymi przepisami.
2. Rokiem obrachunkowym w Spółdzielni jest rok kalendarzowy. Po zakończeniu roku Zarząd sporządza bilans oraz rachunek wyników, a także sprawozdanie roczne i przedkłada je Walnemu Zgromadzeniu w terminie 6 miesięcy po zakończeniu roku.
3. Roczne sprawozdania finansowe Spółdzielni podlegają badaniu pod względem rzetelności i prawidłowości. Uchwałę w tym zakresie podejmuje Walne Zgromadzenie.
4. W latach, w których zgodnie z wymogami statutu przeprowadzone jest lustracyjne badanie legalności, gospodarności i rzetelności działania Spółdzielni, do rocznego sprawozdania z działalności i sprawozdania finansowego należy obowiązkowo dołączyć opinię biegłego rewidenta.
5. Roczne sprawozdania Spółdzielni, łącznie ze sprawozdaniem finansowym i opinią rewidenta, jeżeli podlega ono obowiązkowemu badaniu, Zarząd podaje do wiadomości członkom Spółdzielni poprzez wyłożenie w lokalu Spółdzielni, co najmniej 2 tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia, w celu umożliwienia zapoznania się z tym.

§ 61

Straty bilansowe pokrywa się z funduszu zasobowego.

§ 62

Jeżeli fundusze własne nie wystarczają na pokrycie strat, Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę zobowiązującą członków do wcześniejszego wpłacenia udziałów niż to przewiduje Statut.

CZEŚĆ IX

Lustracja

§ 63

Spółdzielnia poddawana jest lustracji przynajmniej co 3 lata.

§ 64

1. Lustracja obejmuje badanie legalności, gospodarności i rzetelności całości działania Spółdzielni.
2. Lustracja może być przeprowadzona na żądanie Walnego Zgromadzenia, lub 1/5 członków Spółdzielni. Lustrator zobowiązany jest do zachowania tajemnicy. Zarząd przedstawia protokoły lustracji Walnemu Zgromadzeniu, a na żądanie członka obowiązany jest udostępnić protokoły do wglądu .

CZEŚĆ X

Łączenie się Spółdzielni, podział, likwidacja i upadłość

§ 65

Spółdzielnia może połączyć się wyłącznie z inną spółdzielnią socjalną, na podstawie uchwał walnych zgromadzeń łączących się spółdzielni lub podzielić się na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia w ten sposób, że z jej wydzielonej części zostaje utworzona nowa spółdzielnia socjalna. Uchwały walnych zgromadzeń w wymienionych sprawach podejmowane są większością 2/3 głosów przy obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.

§ 66

Postępowanie w przedmiocie wykonania uchwały Walnego Zgromadzenia, odnośnie połączenia się Spółdzielni, prowadzone będzie zgodnie z wymogami ustawy Prawo spółdzielcze.

§ 67

Spółdzielnia przechodzi w stan likwidacji:

1. wskutek zmniejszenia się liczby członków poniżej wskazanej w ustawie, jeżeli Spółdzielnia w terminie jednego roku nie zwiększy liczby członków do wymaganej wielkości,
2. wskutek zgodnych uchwał Walnego Zgromadzenia podjętych większością $\frac{3}{4}$ głosów na dwóch kolejno po sobie następujących zebraniach w odstępie co najmniej dwóch tygodni.

§ 68

Związek rewizyjny ma prawo zgłoszenia do rejestru otwarcia likwidacji Spółdzielni w przypadku, gdy nie uczynili tego Zarząd lub likwidator.

§ 69

Związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, może podjąć uchwałę o postawieniu Spółdzielni w stan likwidacji, jeżeli:

1. działalność Spółdzielni wykazuje rażące i uporczywe naruszenia prawa lub postanowień Statutu,
2. Spółdzielnia została zarejestrowana z naruszeniem prawa,
3. Spółdzielnia co najmniej od roku nie prowadzi działalności gospodarczej.

§ 70

Zarząd lub likwidator powinni uchwałę o przywróceniu działalności Spółdzielni zgłosić niezwłocznie do rejestru, dołączając odpis protokołu Walnego Zgromadzenia

§ 71

Roszczenia byłego członka (jego spadkobiercy lub następcy prawnego) do części funduszu zasobowego i innego majątku Spółdzielni są zaspokajane w postępowaniu likwidacyjnym jako wskazane w art. 125 § 1 pkt. 4 Prawa spółdzielczego inne należności.

§ 72

Spółdzielnia zostaje postawiona w stan upadłości uchwałą Walnego Zgromadzenia w razie jej niewypłacalności, tj., jeżeli wartość jej zobowiązań przekracza wartość aktywów, a nie istnieje możliwość wskazania sposobu zmiany sytuacji oraz na zasadach określonych w ustawie – prawo upadłościowe.

§ 73

Niewypłacalność Spółdzielni zachodzi w razie:

1. trwałego zaprzestania płacenia długów,
2. gdy majątek nie wystarcza na zaspokojenie długów.

§ 74

W przypadku niewypłacalności Spółdzielni Walne Zgromadzenie może podjąć uchwałę o jej dalszym istnieniu tylko wtedy, jeżeli wskaże środki umożliwiające jej wyjście ze stanu niewypłacalności.

§ 75

Sąd może zarządzić postawienie Spółdzielni w stan upadłości, pomimo uchwały Walnego Zgromadzenia o dalszym jej istnieniu.

§ 76

Do postępowania upadłościowego, oprócz przepisów ustawy Prawa spółdzielczego, stosuje się również przepisy prawa upadłościowego.

CZĘŚĆ XI

Postanowienia końcowe

§ 77

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Statutem zastosowanie mają przepisy ustawy o spółdzielniach socjalnych i inne obowiązujące akty prawne.

§ 78

Spółdzielnia zamieszcza ogłoszenie przewidziane w przepisach prawa w Monitorze Spółdzielczym wydawanym przez Krajową Radę Spółdzielczą.

Członkowie założyciele Spółdzielni Socjalnej „Z BRZUCHA KOJOTA” w Warszawie:

Podpisy: